

pagine seguenti).

I. Impiegati.

Per gli impiegati che hanno superato il periodo di prova, i termini di preavviso per il caso di licenziamento sono stabiliti come segue:

ANZIANITA' DI SERVIZIO

livelli di appartenenza	inferiore a 4 anni compiuti	superiore a 4 anni e inferiore a 10 anni compiuti	superiore a 10 anni compiuti
1°S e 1° 1°	mesi 2	mesi 3 giorni 45 di calendario	mesi 4
altri livelli	mesi 1 giorni 15 di calendario	mesi 1	mesi 2 giorni 45 di calendario

Per il caso di dimissioni, i termini anzidetti sono ridotti alla metà. I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

II. Intermedi.

Per gli intermedi che hanno superato il periodo di prova, i termini di preavviso sono stabiliti come segue:

ANZIANITA' DI SERVIZIO

livelli di appartenenza	inferiore a 5 anni compiuti	superiore a 5 anni e inferiore a 10 anni compiuti	superiore a 10 anni compiuti
2°	giorni 20 di calendario	giorni 45 di calendario	giorni 60 di calendario
3/A	giorni 15 di calendario	giorni 30 di calendario	giorni 45 di calendario

III. Operai.

Il licenziamento dell'operaio non in prova o le sue dimissioni potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana, con un preavviso di:

- giorni 6 di calendario, per gli operai con anzianità ininterrotta fino a 4 anni compiuti;
- giorni 12 di calendario, per gli operai con anzianità ininterrotta oltre i 4 anni compiuti.

Nota a verbale per l'industria della birra e del malto..

I. Impiegati.

Per gli impiegati che hanno superato il periodo di prova, i termini di preavviso per il caso di licenziamento sono stabiliti come segue:

ANZIANITA' DI SERVIZIO

livelli	inferiore	superiore	superiore
---------	-----------	-----------	-----------